

**REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –**

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
--------	----------	----------	--------------	--------------------	----------------	------------------------------

**LEGISLACIÓN EDUCATIVA****NORMATIVAS QUE NOS AYUDAN A ENTENDER NUESTROS DERECHOS Y OBLIGACIONES**

Orden	Tema	Páginas
1.	Cuadro síntesis del régimen de Licencias e Inasistencias – Resolución N° 233/98- Acuerdo Paritario homologado por Resolución 003/98	1 a 12
2.	Normativas complementarias al régimen de licencia	13 a 24

El cuadro detalla la mayoría de las normativas que se relacionan con el cuidado de la salud y del reconocimiento de las mismas. Cada una de ellas tienen su enlace con el texto completo para compartir su conocimiento y avanzar en las relaciones, la búsqueda de soluciones y de propuestas.  
El presente trabajo tiene el fin de ayudar a ese objetivo.

REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
PRIMERO:  LICENCIAS POR MOTIVO DE SALUD	<u>PRIMERO</u>  LICENCIAS POR ENFERMEDAD DEL TRABAJADOR DE LA EDUCACIÓN	1º	Afecciones comunes, intervenciones quirúrgicas menores y accidentes fuera del servicio	20 días hábiles, continuos o discontinuos con goce de haberes.	<a href="#">Artículo 32º.</a>	Solicitud licencia Certificado médico Disposición de dirección <a href="#">Resolución 3305/17</a> (comunicarnos I y P) Resolución 1750/18 (Sec. comunicarnos) <a href="#">Nota N°4566/18</a> (por no existencia de profesionales). <a href="#">Resolución 5362/18</a> (reserva de cargos) <a href="#">Resolución 4628/19</a> (Comunicarnos Docentes todos los niveles y Modal) <a href="#">Resolución 6201/19</a>
		2º	Afecciones de largo tratamiento.	Hasta 1 año con goce de haberes. 1 año más con el 75% de los haberes y otro año sin goce de sueldo	Deben ser otorgadas y levantadas por junta Médica. Comprende todos los cargos. El alta es automática si no se determina un nuevo reconocimiento médico.	Solicitud licencia Certificado médico Historia clínica Tener en cuenta Resoluciones <a href="#">3244/03</a> ; <a href="#">3657/03</a> ; <a href="#">893/06</a> ; <a href="#">Decreto (RN) 24/06</a> y <a href="#">Decretos N° 1634/13, 688/14</a> y <a href="#">1182/14</a> ); Resolución <a href="#">989/08</a> ; <a href="#">Res. 37/10 (SRT)</a> <a href="#">Resolución 5362/18 (#)</a> (reserva de cargos) <a href="#">Resolución 6201/19 (#)</a>
		3º	Enfermedad contagiosa	Hasta que se determine el estado de salud del Docente.	Junta Médica.	

**REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –**

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
	<u>SEGUNDO:</u>  ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	4º	Enfermedad profesional y en el caso de incapacidad total, parcial, transitoria y/o permanente.	Ídem artículo 2º. Se tendrá en cuenta la Ley 24.557 y sus modificatorias.	Otorgada y levantada por Junta Médica. Tener en cuenta los artículos 2, 3, 5, 15,16 y 17 de la <a href="#">Resolución N° 146/94 de acuerdos paritarios.</a>	Solicitud licencia Certificado médico <b>Tener en cuenta:</b> <a href="#">Ley 24557 (ART)- Resolución 893/06 (#)</a> <a href="#">Resoluciones N° 216/03 y N° 1300/04</a> recalificación) de la SRT- <a href="#">Dec. Nac.54/17 – Ley Nacional 27348</a> y provincial <a href="#">ley 5253</a> y <a href="#">Decreto Prov. 243/18</a>
		5º	Accidente de trabajo.	Ídem Artículo 4º. Esta licencia corre desde el ingreso al cargo.	Idem Artículo 4º.	Solicitud licencia Certificado médico <b>Tener en cuenta</b> <a href="#">Ley 24557 (ART) (#)- Resolución 893/06 (#)- Resoluciones N° 216/03(#)</a> y <a href="#">N° 1300/04(#)</a> de Superintendencia de Riesgo de Trabajo- Res. <a href="#">315/12 (reserva de cargos)- Decreto Nac.54/17- Ley Nacional 27348</a> y provincial <a href="#">5253</a> y <a href="#">Decreto Prov. 243/18.</a>

REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
	<p><u>TERCERO:</u></p> <p>CAMBIO DE TAREAS</p> <p>Tener en cuenta <a href="#">Resolución 1688/13</a></p>	6º	Relacionado con el artículo 2º. Disminución de la capacidad laborativa no imputable al docente.	Se otorga si cuenta con 10 años de servicio. Si no tiene la antigüedad se puede otorgar en forma excepcional.	El cambio de tarea se cumple en la misma localidad. Lo determina la junta médica y hasta que la misma lo levante. (los docentes que por Dictamen de Junta Médica deban ser reubicados - cambio de tareas- será la Supervisión respectiva, la que deberá asignar el cambio de tareas siguiendo el orden de prioridades establecido en el artículo 3º, Resolución 3247/14)	<p>Solicitud licencia Certificado médico</p> <p><b>Tener en cuenta Resoluciones N°: <a href="#">231/14</a> (cambio de tareas sólo en Educación), <a href="#">2497/14</a> (ANEXO I), <a href="#">3247/14</a> (Cambio de Tareas) - Resolución 5362/18 (#) (reserva de cargos)</b></p>
		7º	Relacionado con artículos 4º y 5º y determina el cambio de tareas.		Ídem artículo 6º	<b>Ver Res. 2497/14 (Anexo) (#)</b>
		8º	Para los casos de embarazo de alto riesgo.	No se requiere antigüedad	Ídem artículo 6º	<p>Solicitud licencia Certificado médico</p> <p>Ver <a href="#">Resolución 4082/14</a> (derecho a la percepción de haberes)</p>

REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
	<p><u>CUARTO:</u></p> <p>MATERNIDAD Y ADOPCIÓN</p> <p>OBSERVACIÓN:</p> <p>Ver <a href="#">Ley N° 5348</a></p>	9°	Maternidad y adopción.	180 días corridos por embarazo. 180 días corridos por nacimiento múltiple. Hasta 180 días corridos por <b>niño discapacitado</b> . 120 días corridos por adopción. 150 días por tenencia múltiple. 150 días corridos por tenencia de un niño discapacitado.	En todos los casos de alumbramiento deben cumplirse los días de licencia establecidos. Cuando coincide con la licencia anual se acumula. Limita otras licencias.	Solicitud De licencia Certificado médico Disposición de Dirección Acta de nacimiento Certificación de discapacidad Acta de adopción
		9° bis	las docentes madres de lactantes o a las que se les haya entregado la guarda de un lactante con fines de adopción gozarán de 30 días de licencia por lactancia. En caso de parto o guarda múltiple, se ampliará el beneficio a 60 días. Esta licencia se sumará a los 180 días de maternidad	30/60 días	Resolución N° 2499/12 (#)	Tener en cuenta la <a href="#">Ley 5244</a> . Tener en cuenta para tenencia de niños el <a href="#">Dec. Prov. 325/03</a> y <a href="#">Ley 4192</a> ; <a href="#">Resolución 2499/12</a> y <a href="#">res. 1077/15</a> . <a href="#">Ley 5348</a> (#) (Licencia familiar)
		10°	Interrupción de embarazo por aborto espontáneo o por razones terapéuticas	20 días corridos.		Solicitud de licencia Certificado médico Disposición de dirección
		11°	Embarazo de alto riesgo	Período lo determina la autoridad médica.		Solicitud licencia Certificado médico Historia clínica

REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
		12º	Fallecimiento del hijo. Fallecimiento de la madre.	En el fallecimiento de la madre el docente varón tiene 45 días de licencia. en el fallecimiento del hijo la licencia se limita a 45 días del nacimiento, cuando se produce en ese término, y a la fecha del fallecimiento cuando ocurre luego de los 45 días de nacimiento.		Solicitud licencia Certificado médico Acta de defunción
	<u>QUINTO:</u> LICENCIAS POR FAMILIAR ENFERMO	13º	Atención de familiar enfermo.	Hasta 20 días hábiles continuos y discontinuos con goce de haberes. Agotado, se puede conceder sin goce de haberes o por excepción con goce de haberes.	Declaración jurada del agente especificando su relación familiar, que convive y que necesita de su atención.	Solicitud de licencia disposición de dirección Certificado médico Declaración de parentesco <b>Resolución 3305/17 (#)</b> <b>(comunicarnos I y P)</b> <a href="#">Resolución 1750/18 (Sec.)</a> <a href="#">Múltiple CPE N° 4566/18</a> <b>Resolución 4628/19 (#)</b> <b>(Comunicarnos Docentes todos los niveles y Modalidades)</b>
<b>SEGUNDO:</b> <b>LICENCIAS POLÍTICAS Y GREMIALES</b>	<u>PRIMERO:</u> LICENCIAS POR CARGO POLÍTICO	14º	Por candidato a cargo político o que resultare elegido miembro o designado funcionario político de los poderes ejecutivo o legislativo.	Mientras dure su mandato o candidatura sin goce de haberes.	Se debe presentar certificación de candidato o designación. Finalizado el mandato se debe reintegrar dentro de los 30 días subsiguientes.	Solicitud licencia Declaración jurada Copia de designación  <a href="#">Resolución 1480/20</a>

**REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –**

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
<b>TERCERO:</b>  <b>LICENCIAS ORIGINADAS EN EL FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA</b>	<u>PRIMERO:</u>  LICENCIAS POR CARGO DE MAYOR JERARQUÍA	15°	Mayor jerarquía funcional o presupuestaria en jurisdicción del CPE, para personal docente titular, interino o suplente, en cargos interinos o suplentes y que se encuentre en situación de incompatibilidad horaria o de exceso de cargos en horas cátedras.	Mientras dure el cargo de mayor jerarquía, sin goce de haberes	Entre distintos escalafones sólo para cargos directivos y de supervisión. La licencia la concede por disposición el organismo regional y ratifica Dirección de Personal. La jerarquía está dada por los respectivos escalafones o la mayor remuneración.	Solicitud de licencia Formulario de 3 cuerpos Declaración jurada Recibo de haberes Copia de designación  Tener en cuenta la <a href="#">Res. 4241/03. Resolución 2004/08</a> (secretarios Nivel Inicial y primario) - <a href="#">Disposición N° 1/18 D.G.Educ. Resolución 1301/20</a>
	<b>CUARTO:</b>  <b>OTRAS LICENCIAS E INASISTENCIAS</b>	<u>PRIMERO:</u>  LICENCIA POR MATRIMONIO	16°	Del docente y de sus hijos.	Del Docente: 10 días hábiles. De sus Hijos: 1 día, 2 a más de 500km y 3 a más de 1000km. Se otorga desde el día del ingreso al cargo.	Con goce de haberes cuando cuenta con 4 meses de antigüedad en el cargo.
	<u>SEGUNDO:</u>  LICENCIA POR NACIMIENTO	17°	Por nacimiento de hijo del docente varón.	2 días laborables con goce de haberes.	Desde el día de nacimiento o al día siguiente. A opción.	Solicitud de licencia Disposición de dirección Acta de nacimiento  Tener en cuenta la <a href="#">Ley N° 5348 (#)</a> y <a href="#">Resolución N° 1077/15 (15 días) (#)</a>

**REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –**

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
	<u>TERCERO:</u>  LICENCIA POR FALLECIMIENTO	18º	Por fallecimiento	<b>5 días corridos:</b> Madre, padre, cónyuge, concubino/a, hijo, hermano, padrastro, madrastra, hermanastro o hijastro. <b>2 días corridos:</b> abuelo, nieto, bisabuelo, tío carnal, sobrino, primo, hermano, padres, hermanos e hijos políticos.	Declaración jurada de parentesco. La licencia puede ser desde el día del fallecimiento o siguiente. Se reconocen dos días más con goce de haberes a más de 500 km.	Solicitud de licencia Declaración jurada de parentesco Acta de fallecimiento  <b>Resolución 3305/17 (#) (comunicarnos I y P)</b> <b>Resolución 1750/18 (#) (Secundaria)</b> <b>Resolución 4628/19 (#) (Comunicarnos Docentes todos los niveles y Modalidades)</b>
	<u>CUARTO:</u>  LICENCIA POR DONACIÓN DE SANGRE	19º	Por donar sangre	El mismo día de la donación.	Con goce de haberes, presentando constancia.	Solicitud de licencia Disposición de dirección Constancia de donación de sangre  <b>Resolución 3305/17 (#) (comunicarnos I y P)</b> <b>Resolución 1750/18 (#) (Secundaria)</b> <b>Resolución 4628/19 (#) (Comunicarnos Docentes todos los niveles y Modalidades)</b>
	<u>QUINTO:</u>  LICENCIA POR RAZONES PERSONALES	20º	Por catástrofe o fenómenos metereológicos y por causas fundadas.	En el caso de fenómenos o catástrofes todas las veces. En el caso de otras causas fundadas, hasta 6 días por año y 2 días por mes.	Debe contarse con 4 meses de antigüedad en la docencia para el caso de otras causas fundadas.	Solicitud de justificación de inasistencias o llegadas tardes. <b>Tener en cuenta Resolución N° 1688/13-2012/13 – <a href="#">Nota 184/17 (DGP)</a> - <a href="#">Documento de análisis sobre artículo 20- Nota N° 3080/19</a> , por cargo- Vocalía CPE-</b>

**REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –**

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
		21º	Sin goce de haberes en cada decenio.	12 meses continuos o discontinuos en cada decenio.  <b>Días mínimos= 15 días corridos;</b> Acta paritaria del 22/4/13- Resolución <a href="#">N° 1688/13 artículo 8°</a>	Antigüedad ininterrumpida de 2 años en la Provincia y lo otorga el organismo regional.	Solicitud de licencia Formulario de 3 cuerpos Declaración jurada Nota del docente  <b>Tener en cuenta:</b> <b>Acta Paritaria 22/4/13, homologada por Resolución 901/13</b> <b>Secretaría de Trabajo- Resolución N° 1688/13 (#)</b> <a href="#">Resolución N° 240/12</a>
	SEXTO:  LICENCIA POR CAPACITACIÓN	22º	<b>Por razones de estudio:</b> a) cuando cursa carreras universitarias oficiales o Privadas o estudios terciarios no universitarios, siempre para rendir examen. b) Para prácticas obligatorias en los Institutos de Formación Docente y/o Universidad, siempre que medie superposición horaria.	Hasta 15 días hábiles por año calendario, en períodos de hasta 3 días hábiles. A más de 500km se reconoce un día de viaje.	Antigüedad de 4 meses en la docencia.	Solicitud de licencia Constancia de examen  <b>Tener en cuenta</b> <b>Resolución N° <a href="#">2536/05</a> y <a href="#">1483/07</a> (como antecedentes)</b>
		23º	Por estudio, investigaciones o trabajos científicos, sin goce de haberes.	1 año de licencia, con prórroga por otro más.	Antigüedad de 2 años en el CPE, no se acumula al artículo 21.	Solicitud de licencia Nota del docente Documentación por estudios
		24º	Por estudio con goce de haberes	Hasta 2 años	Antigüedad de 3 años en el CPE.	Solicitud de licencia Nota del docente Documentación

**REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –**

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
		25°	Por dictar o participar en cursos de perfeccionamiento.	Hasta 10 días hábiles por año calendario.	No debe percibir remuneración, es por docente y a través de Disposición de Supervisión.	Solicitud De licencia Nota del docente con programa del curso o folleto, fecha y horario. Declaración jurada del docente si se realiza fuera de la localidad, por días de traslado. Constancia de asistencia Control de días utilizados. <b>Tener en cuenta:</b> <b>Resolución 1688/13(#)</b> <a href="#">2012/13- 4133/15- Nota 2424/19</a> –CPE- (por agente)
	<u>SÉPTIMO:</u>  LICENCIAS POR ACTIVIDADES DEPORTIVAS	26°	Para competencias deportivas regional, provincial, nacional e internacional	Hasta 10 días hábiles continuos o discontinuos.	Debe contar con el aval de la Institución que representa para poder acceder a la licencia.	Solicitud de licencia Nota del docente Constancia de participación  <b>Tener en cuenta:</b> <b>Resolución 839/04- Ley Nac.20596, 27197 y 27202</b>
<b>QUINTO:</b>  <b>DISPOSICIONES</b>  <b>GENERALES</b>		27°	Receso funcional anual	El tiempo lo establece el calendario escolar	Hay derecho a compensación.	
		28°	Licencia anual por descanso.	30 días corridos.	Directivos y docentes uso de licencia en un solo lapso. Juntas de clasificación y disciplina en uno o más lapsos.	<b>Tener en cuenta</b> <b>Resolución Nº 3244/03 (#)</b> <b>y 3657/03 (#)</b>

**REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –**

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
		29º	Situación de personal superior y de Supervisión del CPE		Puede fraccionar en 2 o más lapsos la licencia anual.	
		30º	La licencia por descanso anual es obligatoria.	Puede acumularse y no exceder de un período.		
		31º	Puntualidad.		Distintos casos. Aviso previo.	
		32º	Procedimiento general para solicitar y dar curso a las licencias.			Ver Resoluciones N° <a href="#">1792/06</a> -- <a href="#">557/07</a> , <a href="#">919/07</a> - <a href="#">1688/13</a> (#)- <a href="#">2012/13</a> (#) Decreto RN N°1634/13 (#) <a href="#">Resoluciones 3564/13</a> ; <a href="#">2244/15</a> ; <a href="#">4133/15</a> (#); <a href="#">Ley 5059</a> ; <a href="#">Ley 5066</a> ; Res. <a href="#">2060/16</a> ; <a href="#">4401/16</a> Decretos Río Negro N° <a href="#">688/14</a> y <a href="#">1182/14</a> .
		33	Presencia en la localidad o en la provincia ante licencias por enfermedad, atención de familiar enfermo y embarazo de alto riesgo.			Ver Resolución N° <a href="#">1688/13</a> (#)
		34º	Enfermedad fuera de la Provincia, ante licencias por atención de familiar enfermo, corto tratamiento o largo tratamiento.		Presentar historia clínica ante Junta Médica.	Solicitud de licencia Disposición de dirección Certificado médico

**REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –**

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
	OCTAVO	35°	En los casos en que la trabajadora sea víctima de violencia de género y por tal motivo deba ausentarse de su puesto de trabajo, su inasistencia sea total o parcial, se considera justificada.	Es acumulable y no debe superar los 180 días por año. Puede ser ampliada mediante evaluación.	La licencia entra en vigencia con la mera invocación ante la autoridad.	Certificado de radicación de la denuncia y de autoridades de asistencia a la víctima. Ver: <a href="#">Resolución 471/16- Ley 5086- Resolución N°133/17 (IPROSS)- Resolución 4618/17 (traslados)- Resolución 5362/18 (reserva de cargos)- Ley 26485 y Ley 4650 (adhesión Prov) – Decreto Nacional 1011/10 Ley 27410 (ampliación) Protocolo de actuación para casos de violencia por razones de género en el ámbito laboral (21-3-19)</a>

**REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –**

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
--------	----------	----------	--------------	--------------------	----------------	------------------------------

**OBSERVACIONES PARA TENER EN CUENTA Y AMPLIAR EN EL REGIMEN DE LICENCIAS, APLICANDO NORMATIVAS COMPLEMENTARIAS:**

Legislación	N° y año	Artículos	Para
<b>ADOPCIÓN</b>	Ley Nacional N° <a href="#">25854 (2003)</a>  Decreto Nacional <a href="#">N° 1328/09</a>		CREA el <b>Registro Único de aspirantes a Guarda con Fines Adoptivos.</b>  <b>Aprueba la Reglamentación de la Ley N° 25.854 sobre Registro único de Aspirantes a Guarda con Fines Adoptivos.</b>
<b>COBERTURA DE RIESGOS DE TRABAJO</b>	Ley Nacional <a href="#">N° 24557 (1995)</a>  Decreto Nacional <a href="#">N° 658/96</a>  Decreto Nacional <a href="#">N°717/96</a>  Resolución N° <a href="#">37/10 (SRT)</a>  Ley Nacional <a href="#">N° 26773 (2012)</a>		Objetivos y ámbito de aplicación. Prevención de los riesgos del trabajo. Prestaciones dinerarias y en especie. Determinación y revisión de las incapacidades. Régimen financiero. Gestión de las prestaciones. Derechos, deberes y prohibiciones. Fondos de Garantía y de Reserva. Entes de Regulación y Supervisión. Responsabilidad Civil del Empleador. Órgano Tripartito de Participación. Normas Generales y Complementarias.  Aprueba el Listado de Enfermedades Profesionales, previsto en el artículo 8º, inciso 2, de la Ley N° 24.557.  Otorga facultades a la Superintendencia de Riesgos del Trabajo y a la Superintendencia de Administración de Fondos de Jubilaciones y Pensiones para que regulen el actuar de las Comisiones Médicas y la Comisión Médica Central. Determinación de las Contingencias e Incapacidades. Intervención de las Comisiones Médicas. Trámite ante las mismas. Recursos.  Aprueba el procedimiento para la comprobación y juzgamiento de los incumplimientos a la Ley N° 24.557 por parte de las Aseguradoras y empleadores auto- asegurados, dispuesto en el ANEXO I, el que forma parte en un todo de la presente resolución.  Las disposiciones sobre reparación de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales constituyen un régimen normativo cuyos objetivos son la cobertura de los daños derivados de los riesgos del trabajo con criterios de suficiencia, accesibilidad y automaticidad de las prestaciones dinerarias y en especie establecidas para resarcir tales contingencias. <b>Se entiende por régimen de reparación al conjunto integrado por esta ley, por la Ley de Riesgos del Trabajo 24.557 y sus modificatorias, por el Decreto 1694/09, sus normas complementarias y reglamentarias, y por las que en el futuro las modifiquen o sustituyan. Deroga los artículos 19, 24 y los incisos 1, 2 y 3 del artículo 39 de la ley 24.557 y sus modificatorias.</b>

REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
	Decreto Nacional <a href="#">N° 472/14</a>		<b>Reglamenta La Ley Nacional N° 26773.</b> Riesgos del trabajo, ley sobre riesgos del trabajo, accidentes de trabajo, indemnización por accidente de trabajo, enfermedad profesional.			
	Resolución <a href="#">N° 531/14 (SRT)</a>		<b>Comisiones Médicas.</b> Determina en CUARENTA Y SEIS (46) la cantidad de Comisiones Médicas de la Ley 24.241 para todo el país, UNA (1) Delegación y UNA (1) Comisión Médica Central.			
	Resolución <a href="#">N° 1930/15</a>		ESTABLECE a partir de la presente que el <b>Certificado de APTITUD PSICO-FISICA</b> será exigido como condición” sine quanom” para el/la aspirante con título docente, habilitante, supletorio e idóneo que desee ejercer en la docencia activa.			
	Decreto Nacional <a href="#">N° 1475/15</a>		Sustituye, incorpora y deroga artículos del Decreto N° 717 de fecha 28 de junio de 1996.			
	Decreto Nacional <a href="#">N° 54/17</a>		Dispone que la actuación de las Comisiones Médicas Jurisdiccionales creadas por el artículo 51 de la Ley N° 24.241 y sus modificatorias, constituirá la instancia administrativa previa, de carácter obligatorio y excluyente de toda otra intervención, para que el trabajador afectado, contando con el debido patrocinio letrado, solicite la determinación del carácter profesional de su enfermedad o contingencia, la determinación de su incapacidad y las correspondientes prestaciones dinerarias previstas en la Ley de Riesgos del Trabajo			
	Ley Nacional N° <a href="#">27348 (2017)</a>		<b>COMPLEMENTARIA DE LA LEY SOBRE RIESGOS DEL TRABAJO</b> La actuación de las comisiones médicas jurisdiccionales creadas por el artículo 51 de la ley 24.241 y sus modificatorias, constituirá la instancia administrativa previa, de carácter obligatorio y excluyente de toda otra intervención, para que el trabajador afectado, contando con el debido patrocinio letrado, solicite la determinación del carácter profesional de su enfermedad o contingencia, la determinación de su incapacidad y las correspondientes prestaciones dinerarias previstas en la Ley de Riesgos del Trabajo.			
	Decreto Nacional <a href="#">N° 1022/17</a>		RIESGOS DEL TRABAJO - Modificación. Decreto N° 334/1996. Sustituye el artículo 22 del Decreto N° 334 del 1 de abril de 1996, sus modificatorios y complementarios y el artículo 23 del Decreto N° 334/96.			
	Ley Provincial N° <a href="#">5253 (2017)</a>		Adhiere la Provincia de Río Negro a las disposiciones contenidas en el Título I de la ley nacional nº 27348, complementaria de la ley nacional nº 24557 sobre Riesgos del Trabajo, quedando delegadas expresamente a la jurisdicción administrativa nacional las competencias necesarias para dar cumplimiento a lo dispuesto en			

REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
	Decreto provincial N° <a href="#">243/18</a>  Decreto Nacional N° <a href="#">669/19</a>  Resolución N° <a href="#">90/19(SRT)</a>  Disposición N° <a href="#">2/20 (SRT)</a>		los artículos 1º, 2º y 3º de la norma precitada, con sujeción a las condiciones establecidas en la presente ley.  Aprueba la reglamentación parcial de la Ley N° 5253 que como Anexo I forma parte integrante del presente  Sustituye el artículo 12 de la Ley N° 24.557 y sus modificaciones, por el siguiente:  “ARTÍCULO 12.- Ingreso Base. Establece, respecto del cálculo del monto de las indemnizaciones por incapacidad laboral definitiva o muerte del trabajador, la aplicación de los siguientes criterios. <b>(Decreto declarado inconstitucional)</b>  <b>Aprueba el “Procedimiento ante la Comisión Médica Central, para los trámites regulados en las Resoluciones de la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO (S.R.T.) N° 179 de fecha 21 de enero de 2015 y N° 298 de fecha 23 de febrero de 2017”.</b>  <b>Suspende la entrada en vigencia de la Resolución de esta SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO (S.R.T.) N° 90 de fecha 7 de noviembre de 2019 y su Anexo IF-2019-100068887-APN-SRT#MPYT, difiriéndose la misma por un plazo de NOVENTA (90) días</b>			
<b>CONDICIONES y MODALIDADES de TRABAJO: BBENEFICIOS SOCIALES y GREMIALES</b>	Resolución N° <a href="#">146/94</a>  Resolución N° <a href="#">184/95</a>	18° 19° 22° 26°	<b>De la subsecretaría de trabajo de Río Negro</b> Licencia gremial, Fuero sindical Crédito horario Delegado a plenario, encuentros o congresos gremiales (Ver Nota 165/17- DGP)			
<b>CONSEJO FEDERAL LEGISLATIVO de SALUD</b>	Ley Nacional N° <a href="#">27054 (2014)</a>		<b>Crea el Consejo Federal Legislativo de Salud (Co.fe.le.sa)</b> como organismo deliberativo de origen político que tendrá por objeto la articulación y promoción de políticas legislativas comunes en materia de salud en todo el territorio nacional. El Co.fe.le.sa se integrará con los miembros de las comisiones de Salud o su equivalente, cualquiera sea su denominación, del Honorable Senado de la Nación, de la Honorable Cámara de Diputados de la Nación, de cada una de las legislaturas provinciales y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, sean unicamerales o bicamerales.			
<b>CONSUMOS PROBLEMÁTICOS</b>	Ley Nacional N° <a href="#">26934 (2014)</a>		<b>Crea el Plan Integral para el Abordaje de los Consumos Problemáticos (Plan IACOP)</b> , cuya autoridad de aplicación será la que determine el Poder Ejecutivo nacional. Se entiende por consumos problemáticos aquellos consumos que -mediando o sin mediar sustancia alguna- afectan negativamente, en forma crónica, la salud física o psíquica del sujeto, y/o las relaciones sociales. Los consumos problemáticos pueden manifestarse como adicciones o abusos al alcohol, tabaco, drogas psicotrópicas -legales o ilegales- o producidos por ciertas conductas compulsivas de los sujetos hacia el juego, las			

REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
--------	----------	----------	--------------	--------------------	----------------	------------------------------

			nuevas tecnologías, la alimentación, las compras o cualquier otro consumo que sea diagnosticado compulsivo por un profesional de la salud.			
<b>DEPARTAMENTO de SALUD en la ESCUELA</b>	Decreto Provincial <a href="#">N° 204/99</a>  Resoluciones: <a href="#">N° 2364/00</a> <a href="#">N°605/06</a>  <a href="#">N°1729/08</a> <a href="#">N°915/09</a> Resolución <a href="#">N° 2497/14</a>  Resolución <a href="#">N° 4384/14</a>  Ley Provincial <a href="#">N°5226 (2017)</a>  Resolución <a href="#">N° 350/19</a>		Aprueba la reformulación del <b>Programa de Atención Escolar</b> aprobado por Decreto N° 764/84 y que como único anexo forma parte del presente. El cumplimiento del presente Programa será obligatorio en todas las Áreas de la Provincia dependientes del Consejo Provincial de Salud Pública. Aprueba la Libreta de Sanidad Escolar vigente, que será único documento sanitario válido una vez extendido por el personal de salud tanto del subsector público como del subsector privado de acuerdo a la libre elección de los padres, la que deberá permanecer en el poder de los mismos. El examen se realizará a los niños de preescolar (5 años), cuarto grado y séptimo grado de Escuelas públicas comunes y especiales, públicas de gestión privada y privadas.  Creación del departamento  Designación de delegados gremiales y puesta en marcha del Departamento de Salud en la Escuela  Suspensión de designaciones de delegados gremiales. Anula la Resolución 1729/08. <b>DA cumplimiento al Decreto N° 204/99.</b> DETERMINA la cobertura con personal docente para llevar adelante el Programa de Atención al Escolar para los Niveles Central, Local y Zonal.  <b>SEGURIDAD E HIGIENE:</b> CREA el Área de Seguridad e Higiene a cargo de responsable graduado/a universitario/a en la materia, que tendrá dependencia funcional y orgánica de la Coordinación General del Departamento Salud en la Escuela y la Subsecretaría de Consejos Escolares. APRUEBA las Misiones, Funciones y Actividades del Área de Seguridad e Higiene, las cuales se encuentran detalladas en el Anexo I que forma parte de la presente Resolución. ESTABLECE que el Área creada en el Artículo 1º de la presente Resolución tendrá a su cargo el Control, Supervisión e Implementación de todos los Programas de Prevención de Riesgos y Accidentes para ser aplicados en ámbitos escolares, debiendo los mismos ser aprobados previamente por el Consejo Provincial de Educación.  Formación de hábitos alimentarios saludables.  <b>CONSEJO FEDERAL DE EDUCACIÓN</b> Protocolo para acreditar como Entornos Escolares Saludables (EES) a los centros educativos de todos los niveles y modalidades de gestión estatal y privada del sistema educativo. Las autoridades educativas se comprometen a concretar un “Plan Estratégico de Entornos Escolares Saludables”, a partir de la aprobación de la presente resolución, en base al Anexo I de la presente medida: “Dimensiones del Plan Estratégico de			

REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
			Entornos Escolares Saludables”			
<b>DONACIÓN y TRANSPLANTE de ÓRGANOS</b>	<p>Ley Nacional <a href="#">N°26845 (2013)</a></p> <p>Ley Provincial <a href="#">N°4900 (2013)</a></p> <p>Resolución <a href="#">N°1977/14</a></p> <p>Resolución <a href="#">N°3632/14</a></p> <p>Resolución <a href="#">N°4401/16</a></p> <p>Resolución <a href="#">N°2386/17</a></p> <p>Ley Nacional N° <a href="#">27447 (2018)</a></p> <p>Ley Provincial <a href="#">N°5389 (2019)</a></p>		<p>Tiene por objeto promover en todos los niveles y modalidades del sistema educativo propuestas y acciones para la toma de conciencia sobre la <b>relevancia social de la donación de órganos y tejidos para trasplante</b>, con carácter voluntario, altruista, desinteresado y solidario.</p> <p>Adhiere a la ley nacional N° 26845.</p> <p>El Ministerio de Educación y Derechos Humanos Consejo Provincial de Educación en Coordinación con el Centro Coordinador de Ablación e implante, será la Autoridad de Aplicación de la "Promoción para la toma de conciencia sobre la relevancia social de la donación de órganos "en todo de acuerdo a lo determinado por la Ley Provincial N°4900/13.</p> <p><b>CONCEDE licencia, con goce íntegro de haberes</b>, a docentes donantes de órganos y/o tejidos con fines de trasplante.</p> <p>Licencia Especial con goce íntegro de haberes, a aquellos docentes que reciban un Trasplante de Órgano y/o Tejido, y que deban realizarse controles en forma periódica, estudios, rehabilitaciones, tratamientos inherentes a la recuperación y mantenimiento de su estado de salud en forma continua o discontinua; en el marco de la Ley Nacional N°26.928 y de la Ley Provincial N°3297.</p> <p><b>RECTIFICA el Artículo 1° y 2° de la Resolución N°4401/16.</b> Establece criterios y tiempo.</p> <p><b>Ley de Trasplante de Órganos, Tejidos y Células.</b> La presente ley tiene por objeto regular las actividades vinculadas a la obtención y utilización de órganos, tejidos y células de origen humano, en todo el territorio de la República Argentina, incluyendo la investigación, promoción, donación, extracción, preparación, distribución, el trasplante y su seguimiento.</p> <p>Adhiere a la ley nacional n° 27447 -Ley de Trasplante de Órganos, Tejidos y Células. Deroga la Ley N° 3297.</p>			
<b>ENFERMEDADES NEOPROLIFERATIVAS</b>	Ley Provincial <a href="#">N°5059 (2015)</a>		Crea el <b>programa de asistencia integral de los agentes dependientes del Estado provincial, con diagnóstico de enfermedades neoproliferativas</b> malignas o enfermedades graves con carácter progresivo, que se encuentren atravesando por un estadio de una enfermedad gravemente incapacitante y progresiva.			

**REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –**

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
						<p>Todas las áreas del Ministerio de Educación y Derechos Humanos – Consejo Provincial de Educación deberán reconocer para todos los Trabajadores de la Educación del Estado Provincial las garantías establecidas en los Artículos 3º, 6º, 7º y 8º de la Ley Provincial Nº 5059.</p> <p>DEJA SIN EFECTO la Resolución Nº 472/16. ADHIERE en todos sus términos a la Ley Provincial Nº 5059 de la Legislatura de la Provincia de Río Negro, mediante la cual se crea el Programa de Asistencia Integral de los Agentes dependientes del Estado Provincial.</p> <p>Beneficia la Ley 5059 sólo a los agentes dependientes del Estado Provincial, ya que, por este motivo, de no pertenecer al Estado Provincial, no pueden ser incorporados a dicha ley.</p>
<b>ENFERMEDADES POCO FRECUENTES (EPF)</b>						<p>Resolución <a href="#">N°472/16 (anulada)</a></p> <p>Resolución <a href="#">N°2060/16</a></p> <p><a href="#">Nota N° 99/18</a> (Asuntos Legales)</p> <p>Ley Nacional <a href="#">N° 26689 (2011)</a></p> <p>Decreto Nacional <a href="#">N° 794/15</a></p> <p>Ley Provincial <a href="#">N° 5066 (2015)</a></p> <p>El objeto de la presente ley es promover el cuidado integral de la salud de las personas con Enfermedades Poco Frecuentes (EPF) y mejorar la calidad de vida de ellas y sus familias. A los efectos de la presente ley se consideran EPF a aquellas cuya prevalencia en la población es igual o inferior a una en dos mil (1 en 2000) personas, referida a la situación epidemiológica nacional.</p> <p>Aprueba la Reglamentación de la Ley N° 26.689 sobre el Cuidado Integral de la Salud de las Personas con Enfermedades Poco Frecuentes (EPF) que como Anexo I forma parte integrante del presente Decreto.</p> <p>La Provincia de Río Negro adhiere en todos sus términos a la ley nacional nº 26689.</p>
<b>ENFERMEDADES PROFESIONALES y ACCIDENTES de TRABAJO</b>						<p>Resolución N° <a href="#">893/06</a></p> <p>Resolución N° <a href="#">315/12</a></p> <p>Resolución N° <a href="#">5362/18</a></p> <p><b>Derecho a la reubicación y a la reserva del puesto de trabajo</b>, en los cargos u horas cátedra en que se desempeñaba al momento del accidente o que conociera la enfermedad y al cómputo de la antigüedad durante su vigencia.</p> <p>Amplia beneficios en relación a la Resolución 893/06, en cuanto a la toma de cargos y postergación del alta de los mismos.</p> <p><b>DEJA SIN EFECTO las Resoluciones Nº 331/14, Nº 1926/15, Nº 4403/16</b>, en todos sus términos. ESTABLECE que los Trabajadores Y Trabajadoras de la Educación que se encuentren usufructuando licencia Artículo 1°, 2° y 6° de la Resolución N° 233/P/98, Artículo 35° de la Resolución N° 233/P/98 incorporado por Resolución N° 471/16, Resolución N° 1077/15 de Licencia por Paternidad, <b>Resolución N° 2060/16 por la cual se adhiere a la Ley Provincial N° 5059</b> de Asistencia Integral de los Agentes con diagnóstico de enfermedades neoproliferativas malignas o enfermedades graves con carácter progresivo <b>y la Ley Provincial N° 5244</b> de atención y cuidados de familiares con discapacidad, podrán hacer reserva de nuevos cargos u horas cátedra,</p>

**REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –**

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
			según la normativa vigente, hasta la finalización del año calendario en curso en el que hizo la reserva, y dicha reserva sólo se realiza en las asambleas presenciales de interinatos y suplencias”.			
<b>EVENTOS DEPORTIVOS y CULTURALES</b>	Ley Nacional N° <a href="#">20596 (1973)</a>  Resolución N° <a href="#">839/04</a>  Ley Nacional N° <a href="#">27197 (2015)</a>  Ley Nacional N° <a href="#">27202 (2015)</a>  Ley Provincial N° <a href="#">5246 (2017)</a>		Nacional. <b>Licencia especial deportiva.</b>  Para no cómputo de inasistencias para eventos deportivos y culturales.  <b>LUCHA CONTRA EL SEDENTARISMO</b> El objeto de la presente ley es promover la salud mediante la actividad física, con una mirada holística, en el marco de las políticas públicas sobre prevención y control de enfermedades crónicas no transmisibles y de todas otras aquellas que ayuden al bienestar total de la persona.  Modifica capítulos de la Ley Nacional 20596  Adhiere a la ley nacional N° 27197 de Lucha contra el Sedentarismo			
<b>INTERRUPCIÓN LEGAL del EMBARAZO</b>	Resolución N° <a href="#">1 (2019)</a>		<b>Ministerio de Salud de la Nación</b> Aprueba el “PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LAS PERSONAS CON DERECHO A LA INTERRUPCIÓN LEGAL DEL EMBARAZO”, 2da Edición 2019, que como <a href="#">ANEXO ÚNICO</a> forma parte integrante de la presente resolución.			
<b>JUNTA MÉDICA</b>	Decreto Provincial N° <a href="#">24/06 (RN)</a>  Resolución N° <a href="#">37/10 (SRT)</a>  Resolución N° <a href="#">1688/13</a>  Decretos Río Negro N° <a href="#">1634/13</a> ; N° <a href="#">688/14</a> y N° <a href="#">1182/14</a>		<b>SISTEMA de JUNTAS MÉDICAS</b> , dependiente de la Presidencia del Consejo Provincial de Salud Pública.  <b>Superintendencia de riesgo del Trabajo – SRT-</b> Establece los exámenes médicos en salud incluidos en el sistema de riesgos del trabajo y detalla los mismos  El CPE solicita al Consejo de la Función Pública la <b>implementación de un Contralor Médico</b> , destinado a la supervisión de las licencias docentes en el marco de la Resolución 233/98.  Modifica artículos del Decreto Provincial N° 24/06.			

**REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –**

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
			<b>Secretaría de la Función Pública</b> Aprueba el instructivo de pautas generales <b>para la confección de dictámenes del sistema de JUNTAS MÉDICAS</b> que se agrega como anexo único a la presente Resolución.			
<b>LECHE MEDICAMENTOSA</b>						Incorpora como prestaciones obligatorias y a brindar a sus afiliados o beneficiarios, la cobertura integral de <b>leche medicamentosa para consumo de quienes padecen alergia a la proteína de la leche vacuna (APLV)</b> , así como también de aquellos que padecen desórdenes, enfermedades o trastornos gastrointestinales y enfermedades metabólicas, las que quedan incluidas en el Programa Médico Obligatorio (PMO).
<b>MATERNIDAD, PATERNIDAD y ADOPCIÓN</b>						<p><b>Se establece el régimen de licencia por paternidad para todos los agentes públicos que se desempeñen en el ámbito del Sector Público Provincial. La licencia por paternidad es de hasta quince (15) días corridos</b></p> <p><b>Establece el régimen de licencia por paternidad para todos los agentes públicos que se desempeñen en el ámbito del Sector Público Provincial. La licencia por paternidad es de hasta quince (15) días corridos, contados a partir del día del nacimiento. (anulada por Ley N° 5348)</b></p> <p><b>ADHIERE al Régimen de Licencias por Paternidad aprobado por Ley 5028- Licencia por paternidad</b></p> <p><b>Crea espacios para la lactancia</b>, en organismos de la Administración Pública Provincial, donde desarrollen sus tareas mujeres en edad fértil, a fin de que puedan extraer su leche y conservarla durante el horario laboral. Espacio para lactancia. A los fines de la presente ley, se entiende por espacio para lactancia el ambiente acondicionado para que las madres trabajadoras extraigan su leche durante la jornada laboral y amamenten a sus hijos si así lo decidieran.</p> <p>Se sustituye en forma integral la ley L n° 3785, que queda redactada con el siguiente texto: “REGIMEN DE LICENCIAS ESPECIALES PARA EL PERSONAL DEL ESTADO CON FAMILIARES A CARGO CON DISCAPACIDAD” RECONOCIMIENTO. DERECHOS. El Gobierno de Río Negro reconoce como política prioritaria el derecho de las personas con discapacidad a contar con la atención y cuidados familiares adecuados durante todo su ciclo vital, garantizando a tal fin a los y las agentes públicos de la Provincia de Río Negro con responsabilidad familiar, el régimen de licencias especiales establecido en esta ley, en el marco de las disposiciones de la ley provincial D n° 2055 y la ley nacional n° 26378 Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y su Protocolo Facultativo</p> <p>Crea los Bancos de Leche Materna Humana (BLH) en los establecimientos asistenciales dependientes del Ministerio de Salud de la Provincia de Río Negro.</p>

REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
	Ley Provincial N° <a href="#">5348 (2018)</a>		Establece el Régimen de Licencia Familiar por nacimiento que adopta las siguientes modalidades: prenatal, por maternidad y paternidad y lactancia obligatorio, unificado y remunerado, para todas y todos las y los agentes públicos que se desempeñen en el ámbito del sector público provincial.			
<b>MÉDICO AUDITOR LABORAL</b>	Resolución N° <a href="#">919/07</a>  Resolución N° <a href="#">3526/13</a>  Resolución N° <a href="#">3564/13</a>		Aprueba la implementación y metodología del procedimiento para <b>verificación y control domiciliario de licencias</b> producidas por enfermedad propia o de un familiar.  ESTABLECER en relación al Personal Docente dependiente del Ministerio de Educación y Derechos humanos- Consejo Provincial de Educación-, el uso obligatorio del Certificado Médico Único, aprobado por Decreto N° 1633/13, que como Anexo I forma parte de la presente.  Rectifica artículos de la Resolución N° 3526/13			
<b>MUSICOTERAPIA</b>	Ley Provincial N° <a href="#">3112 (1997)</a>  Ley Nacional N° <a href="#">27153 (2015)</a>  Decreto Nacional N° <a href="#">603/16</a>  Ley Provincial N° <a href="#">5169 (2016)</a>		El ejercicio de la profesión de musicoterapia en el territorio de la provincia será regido por la Ley del Ejercicio de las Profesiones de Salud y sus Actividades de Apoyo.  El ejercicio profesional de la musicoterapia queda sujeto a lo que prescriba la presente ley y a las disposiciones reglamentarias.  APRUEBA LA REGLAMENTACION DE LA LEY N° 27.153 SOBRE EJERCICIO PROFESIONAL DE LA MUSICOTERAPIA.  <b>Se subroga el texto de la ley G nº 3112</b> del ejercicio de la profesión de musicoterapia, por el siguiente: “CAPITULO I Objeto: <b>El ejercicio de la profesión de musicoterapia se rige por la ley G nº 3338</b> ejercicio de las profesiones de salud y actividades de apoyo, los contenidos de la presente y las disposiciones reglamentarias que al efecto se dicten			
<b>OSTOMIZACIÓN</b>	Ley Nacional N° <a href="#">27071 (2014)</a>  Ley Provincial N° <a href="#">5312 (2018)</a>		<b>Cobertura total para las Personas Ostomizadas:</b> La presente ley tiene por objeto incorporar al Programa Médico Obligatorio (PMO), al sistema público nacional, obras sociales y mutuales provinciales, la cobertura total de los dispositivos o bolsa para ostomías y los elementos accesorios necesarios para la optimización de la tolerancia de la bolsa, para aquellas personas que han sido sometidas a una ostomización temporal o definitiva padeciendo desórdenes, enfermedades o trastornos en distintos órganos y la promoción de acciones tendientes a su concientización y difusión.  Adhiere a la ley nacional nº 27071.			
<b>PATOLOGÍAS en el RECIÉN NACIDO</b>	Ley Nacional N° <a href="#">26279 (2007)</a>		<a href="#">Régimen para la detección y posterior tratamiento de determinadas patologías en el recién nacido, cuyo eje es la pesquisa neonatal con el fin de detectar y tratar precozmente anomalías del metabolismo, genéticas y congénitas, como así también detectar y tratar las enfermedades infecto-contagiosas descriptas y previstas en la ley.</a>			

REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
	Ley Provincial N° <a href="#">4331 (2008)</a>		<b>Adhiere a la ley nacional n° 26.279</b>			
<b>PSORIASIS</b>	Ley Provincial N° <a href="#">4418 (2009)</a>		Se reconoce en todo el ámbito de la Provincia de Río Negro a la <b>enfermedad denominada Psoriasis como enfermedad crónica y a su tratamiento como prestación básica esencial garantizada, en los términos que establece la presente.</b>			
<b>RÉGIMEN de LICENCIAS e INASISTENCIAS DOCENTES</b>	Resolución N° 233/98 (#)  Resolución N° 3305/17 (#)	<b>1º, 9º, 10º, 13º, 16º, 17º y 19º</b>  <b>15º, 21º, 22º Y 25º</b>  <b>2º, 4º, 5º, y 24º</b>	Serán autorizados por los establecimientos o dependencias en que reviste el agente, mediante disposición fundada, que se elevará por vía jerárquica al órgano regional correspondiente, para su posterior envío, previo registro, a la dirección de personal con toda la documentación producida.  Serán autorizados por el órgano regional correspondiente, o en su defecto, por la supervisión, con disposición fundada en cada caso, y previo registro, se elevará a la dirección de personal con la documentación pertinente.  Sólo podrán ser autorizados por resolución del consejo provincial de educación.  <b>Sistema Integrado “ComunicaRNos”, que entra en vigencia el día 04 de septiembre del año 2017, para informar la solicitud de licencia de los Artículos 1º, 13º, 18º y 19º de la Resolución N° 233/P/98, en los Niveles de Educación Inicial y Primario.</b>			
<b>SEGURIDAD y SALUD en el TRABAJO- Organización Internacional del Trabajo: OIT</b>	Ley Nacional N° <a href="#">26694 (2011)</a>		<b>Aprueba el <a href="#">Convenio 187 de la Organización Internacional del Trabajo, relativo al marco promocional para la seguridad y la salud en el trabajo</a>, adoptado el 15 de junio de 2006, en Ginebra, Confederación Suiza, cuya copia autenticada forma parte de la presente ley.</b>  <b><a href="#">TODOS LOS CONVENIOS RATIFICADOS POR LA REPÚBLICA ARGENTINA</a></b>			
<b>SUSPENSIÓN DE LAS ACTIVIDADES ESCOLARES</b>	Calendario Escolar hasta el año 2012  Nota N° <a href="#">2604/2010</a>		SUSPENSIÓN DE ACTIVIDADES ESCOLARES: El Director del establecimiento podrá disponer la suspensión de las actividades escolares, dando cuenta de su decisión a la superioridad con anterioridad o inmediatamente después, según corresponda, en los siguientes casos: ..... En ocasión de peligro inminente y grave, por razones sanitarias o de seguridad por fenómenos climáticos rigurosos, por causa de catástrofe o calamidad pública.  <b>Recomendación de la Superintendencia Riesgo de Trabajo</b> Ministerio de Trabajo y Seguridad Social – Superintendencia de Riesgo de Trabajo- Recomendaciones básicas de Prevención- Con el Objeto de disminuir los riesgos de infortunio que puedan ocurrir en los Establecimientos Educativos, <b>se detallan 12 puntos básicos a tener en cuenta.</b>			

**REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –**

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
<b>SUSPENSIÓN CORONAVIRUS</b>	<b>POR</b>	<p>Decreto Provincial N° <a href="#">652/12</a></p> <p>Resolución N° <a href="#">3310/18</a></p> <p>Decreto Provincial N° <a href="#">1508/18</a></p> <p>Resolución N° <a href="#">82/20</a></p> <p>Decreto Provincia RN N° <a href="#">236/20</a></p> <p>Normativas Varias</p>	<p>01/06/12- Gobernador de la Provincia - La suspensión de la jornada escolar de Establecimientos dependientes del Ministerio de Educación, será resuelta mediante disposición fundada del Coordinador del Consejo Escolar Zonal, sin apartarse de las causales previstas en el Calendario Escolar, considerando las mismas con carácter restrictivo. (Anulado por Decreto Provincial N°1508/18)</p> <p>La Disposición que suspende la Jornada Escolar deberá ser comunicada a la Dirección de Asuntos Legales del Ministerio de Educación, dentro de las 24 horas subsiguientes a su dictado.</p> <p>APRUEBA, a partir de la presente, el “Protocolo de actuación ante contingencias de Higiene, Seguridad, y de Emergencias Climáticas en establecimientos educativos”. Gobierno de la Provincia Deja sin efecto el Decreto 652/12 relacionada a la suspensión de la Jornada Escolar en los Establecimientos Educativos y será dispuesta conforme la Resolución 3310/18 que aprueba el protocolo de actuación.</p> <p>Ministerio de Educación de la Nación Recomendar la adopción de las siguientes medidas preventivas en los establecimientos educativos de todos los niveles y modalidades del país, sean éstos de gestión estatal o privada, de educación obligatoria o de educación superior, los que se detallan.</p> <p>Declara el estado de alerta sanitaria para sensibilizar la vigilancia epidemiológica en el territorio de Río Negro en orden a la <b>situación existente con el COVID 19 (nuevo Coronavirus)</b></p> <p><b><a href="#">Educación – Normativas – Cuadro</a> de diversas normas sobre las situaciones derivadas por la Pandemia.</b></p>			
<b>TÉCNICAS MÉDICAS. ASISTENCIA de REPRODUCCIÓN</b>		<p>Ley Nacional N° <a href="#">26862 (2013)</a></p> <p>Ley Provincial N° <a href="#">4557</a></p> <p>Resolución N° <a href="#">2968/18</a></p>	<p>La presente ley tiene por objeto <b>garantizar el acceso integral a los procedimientos y técnicas médico-asistenciales de reproducción médicamente asistida</b>. A los efectos de la presente ley, se entiende por reproducción médicamente asistida a los procedimientos y técnicas realizados con asistencia médica para la consecución de un embarazo. Quedan comprendidas las técnicas de baja y alta complejidad, que incluyan o no la donación de gametos y/o embriones. Podrán incluirse nuevos procedimientos y técnicas desarrollados mediante avances técnico- científicos, cuando sean autorizados por la autoridad de aplicación.</p> <p>Se reconoce el derecho a la descendencia como parte de los derechos sexuales y reproductivos y, por lo tanto, reconocidos como derechos personalísimos.</p> <p>ESTABLECE que los/as docentes del Ministerio de Educación y DDHH-Consejo Provincial de Educación, podrán gozar del beneficio de la licencia por fertilización asistida, en el marco de la Ley Nacional Nº 16.862 - Ley Provincial 4557. DETERMINA que el personal docente, en el marco legal precitado en el Artículo 1º de la presente, podrá gozar de una licencia de 10 (diez) días hábiles anuales continuos o discontinuos con goce integro de haberes, para someterse a tratamientos de fertilidad Asistida de Baja Complejidad, incluyendo exámenes previos. ESTABLECE que los/las docentes,</p>			

**REGIMEN DE LICENCIAS –RESOLUCIÓN 233/98 CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN – RESOLUCIÓN 3/98 SUBSEC .DE TRABAJO DE RN –**

TÍTULO	CAPÍTULO	ARTÍCULO	LICENCIA POR	TIEMPO DE LICENCIA	REGLAMENTACIÓN	COMPROBANTES Y/O TRAMITACIÓN
						en el marco legal precitado en el Artículo 1º de la presente, podrán gozar de una licencia de 15 (quince) días hábiles anuales continuos o discontinuos con goce íntegro de haberes, para someterse a tratamientos de Fertilidad Asistida de Alta Complejidad, incluyendo exámenes previos. para utilizar la franquicia establecida en los Artículos 2º y 3º los/las docentes deberán contar con cuatro (4) meses de antigüedad en la docencia.
<b>VIOLENCIA por RAZONES de GÉNERO</b>	Ley Provincial N° <a href="#">5086 (2015)</a>  Resolución N° <a href="#">471/16</a>  Ley Provincial N° <a href="#">5258 (2017)</a>  Protocolo 2019					<p>Establece un Régimen de Licencia Especial con goce de haberes para agentes públicos del género femenino, que se desempeñan en el ámbito del sector público provincial (artículo 2º de la ley provincial H nº 3186) y que sean víctimas de hechos de violencia de género.</p> <p>INCORPORA, <b>en el marco de la establecido por la Ley Provincial N° 5086</b>, al Régimen de Licencias e Inasistencias para el personal docente, aprobado por <b>Resolución CPE N° 233/98, el CAPÍTULO OCTAVO: Artículo 35-</b></p> <p>Cartelería sobre prevención y asistencia a víctimas de violencia de género. Los organismos de la Administración Pública Provincial se encuentran obligados a exhibir en lugares visibles, cartelería referida a la prevención y asistencia que se brinda a víctimas de violencia de género.</p> <p><a href="#">PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA CASOS DE VIOLENCIA POR RAZONES DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL:</a> Comisión Tripartita de Género y Empleo en Río Negro.</p>